

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE
N° 21 del 21.03.2025

Oggetto: EFFICACIA E VALIDITA', fino alla data del 24.03.2026, delle graduatorie relative alla selezione per l'assunzione, a tempo indeterminato, di 6 unità lavorative così suddivise:

- N. 1 Funzionario livello A3 CCNL FEDERCASA per il settore Affari Generali;
 - N. 1 Istruttore livello A3 CCNL FEDERCASA per il settore Amministrazione;
 - N. 2 tecnici laureati qualifica A3 CCNL FEDERCASA, per i settori tecnici patrimonio per la gestione inventario, valorizzazione e progettazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina;
 - N. 2 tecnici qualifica impiegati livello B3 CCNL FEDERCASA a supporto dei settori patrimonio per la gestione inventario e valorizzazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina;
-

II PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ATTESO CHE:

- con determina n.21 del 23.09.2023, sono state affidate alla società Selexi S.r.l., operatore economico munito dei necessari requisiti di carattere tecnico, economico-finanziario, amministrativo, organizzativo e legale, tutte le procedure di organizzazione e relative attività tecnico-amministrative per la selezione di personale, attraverso avviso pubblico, di 6 unità lavorative così suddivise:
 - ✓ N. 1 Funzionario livello A3 CCNL FEDERCASA per il settore Affari Generali;
 - ✓ N. 1 Istruttore livello A3 CCNL FEDERCASA per il settore Amministrazione;
 - ✓ N. 2 tecnici laureati qualifica A3 CCNL FEDERCASA, per i settori tecnici patrimonio per la gestione inventario, valorizzazione e progettazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina;
 - ✓ N. 2 tecnici qualifica impiegati livello B3 CCNL FEDERCASA a supporto dei settori patrimonio per la gestione inventario e valorizzazione del patrimonio immobiliare del Comune di Messina;
- con stessa Determinazione si è provveduto all'indizione delle suddette procedure di selezione del personale disponendo la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio del Comune di Messina, nella sezione avvisi e nelle apposite sezioni "Avvisi" e "Società Trasparente - Selezione del Personale - Reclutamento del personale" del sito internet istituzionale della società Patrimonio Messina S.p.A.;
- con provvedimento n.6 del 26.03.2024, il Presidente del C.d.A. ha determinato:
 - 1) di prendere atto degli elenchi dei vincitori e degli idonei, ovvero coloro che hanno conseguito un punteggio totale complessivo delle varie fasi, prova scritta, prova orale e titoli, non inferiore a 60/100, come disposto dall'Art.8 del relativo Avviso, e gli elenchi dei candidati risultati non idonei, come disposto dall'Art.8 del predetto Avviso, trasmessi dalla Società affidataria Selexi S.r.l. a conclusione delle attività della Commissione di valutazione;
 - 2) di pubblicare, per ogni figura professionale richiesta:
 - ✓ L'elenco nominativo, secondo l'ordine di punteggio, dei candidati risultati vincitori e idonei, ovvero coloro che hanno conseguito un punteggio totale complessivo delle varie fasi, prova scritta, prova orale e titoli, non inferiore a 60/100, come disposto dall'Art.8 del relativo Avviso, riportante il Cod_Domanda, il nominativo, il codice fiscale, il voto della prova scritta, il voto della prova orale, il punteggio dei titoli, il punteggio totale, il numero di posizione e lo stato (Vincitore/Idoneo).
 - ✓ L'elenco anonimo dei candidati risultati non idonei alle prove orali, ovvero coloro che non hanno raggiunto il punteggio minimo previsto di 21/40, come disposto dall'Art.8 del relativo Avviso, riportante il Cod_Domanda, il voto della prova scritta, il voto della prova orale e lo stato (Non Idoneo);
 - ✓ L'elenco anonimo dei candidati risultati non idonei al profilo, ovvero coloro che hanno conseguito un punteggio totale complessivo delle varie fasi, prova scritta, prova orale e titoli, inferiore a 60/100, come disposto dall'Art.8 del relativo Avviso, riportante il Cod_Domanda,

1 di 2

il voto della prova scritta, il voto della prova orale, il punteggio dei titoli, il punteggio totale, il numero di posizione e lo stato (Non Idoneo);

VISTA la deliberazione n.510 del 29.12.2023 con la quale il Consiglio Comunale di Messina ha approvato le modifiche ed integrazioni al contratto di servizio che regola i rapporti tra il Comune e la Società nell'ambito dell'affidamento di servizi strumentali alle funzioni dell'Amministrazione in conformità all'articolo 4 comma 2, lettera d) del decreto legislativo 175 del 19 agosto 2016 e ss.mm.ii, attraverso il quale il Comune di Messina si avvale, nei limiti delle risorse economiche assegnate, della società per lo svolgimento di attività riguardanti servizi finalizzati alla gestione, valorizzazione e dismissione del patrimonio immobiliare del Comune, dietro indirizzi impartiti dall'ente;

ATTESO CHE la società Patrimonio Messina S.p.A., in adempimento agli obblighi derivanti dal superiore contratto di servizio, ha la necessità, per la particolarità dei servizi affidati, di implementare alcune attività e pertanto di ridefinire ulteriormente la struttura organizzativa aziendale;

RITENUTO opportuno, ove se ne accertasse la necessità, anche in funzione di contenimento della spesa evitando i costi derivanti dall'espletamento di una nuova procedura di selezione, di provvedere ad eventuali nuovi assunzioni attraverso lo scorrimento degli elenchi di selezione del personale già pubblicati ritenendo gli stessi validi ed efficaci fino alla data del 24.03.2026;

CONSIDERATO CHE in data 31.03.2025 cesserà il distacco presso la Patrimonio Messina S.p.A. del dott. Roberto Girolamo, Responsabile del Progetto nominato con determina n.20 del 23.09.2023 e pertanto risulta necessaria la sostituzione;

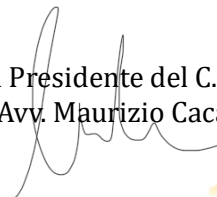
per le motivazioni espone in narrativa facenti parte integrante e sostanziale del presente atto:

DETERMINA

- 1) la validità e l'efficacia degli elenchi di selezione del personale già pubblicati fino alla data del 24.03.2026;
- 2) di ritenere opportuno, ove se ne accertasse la necessità, anche in funzione di contenimento della spesa evitando i costi derivanti dall'espletamento di una nuova procedura di selezione, di provvedere ad eventuali nuovi assunzioni attraverso lo scorrimento degli elenchi di selezione del personale su indicati;
- 3) di assumere la funzione di Responsabile del Progetto in sostituzione del dott. Roberto Girolamo per cessazione distacco presso la società;
- 4) disporre che venga assicurata la pubblicazione della presente determina sulla sezione "Società Trasparente - Selezione del Personale - Reclutamento del personale" del sito internet istituzionale della società Patrimonio Messina S.p.A. e all'Albo Pretorio del Comune di Messina";
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici preposti per i successivi adempimenti;
- 6) di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza nominato ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n.190, art.7 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento si compone di n. 2 pagine.

Il Presidente del C.d.A.
Avv. Maurizio Cacace



2 di 2